

NOWOCZESNE KSZTAŁCENIE ZAWODOWE – EWOLUCJA KOMPETENCJI

MARTA ZAZDROSIŃSKA

Specjalista ds. szkoleń branżowych
Keller Polska

Celem przedsięwzięcia jest wspieranie rozwoju kompetencji zawodowych oraz tworzenie nowych możliwości kształcenia, odpowiadających na potrzeby dzisiejszego rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na wykształcenie wykwalifikowanych pracowników technicznych oraz certyfikowanych operatorów maszyn budowlanych, których wciąż brakuje.

Akademia Kompetencji Keller Polska została powołana w 2021 roku. Od początku swojej działalności wspiera młodzież szkolną oraz osoby dorosłe w zdobywaniu, uzupełnianiu i podnoszeniu wiedzy, umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych. Dzięki połączeniu edukacji z praktyką program umożliwia uczestnikom rozwój kompetencji oraz lepsze przygotowanie do wejścia lub dalszego funkcjonowania

na rynku pracy. Program stanowi przykład nowoczesnego kształcenia zawodowego, w którym doświadczenie i inicjatywa Keller Polska łączą się ze współpracą i wsparciem ze strony szkół oraz instytucji branżowych. Takie partnerstwo skutecznie odpowiada na potrzeby rynku pracy, a głównym celem jest przygotowanie uczestników do wykonywania zawodu oraz zapewnienie realnych perspektyw zatrudnienia i rozwoju zawodowego.



Codzienna obsługa maszyn budowlanych

Stabilne zatrudnienie od początku udziału w programie

Osoby zakwalifikowane do udziału w programie od początku podejmują zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. To daje im realne doświadczenie i bezpieczeństwo na starcie kariery zawodowej. Kompleksowa ścieżka przygotowania zawodowego obejmuje kolejne etapy, które w sposób uporządkowany przygotowują uczestników do samodzielnej pracy.

1. Wprowadzenie do pracy w firmie
Na starcie uczestnicy poznają podstawowe obszary niezbędne do rozpoczęcia pracy. Są to:

- szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP);
- zapoznanie ze standardami organizacyjnymi i zasadami funkcjonowania firmy;

- wprowadzenie do systemów i organizacji pracy;
- omówienie zasad jakości oraz komunikacji w środowisku zawodowym.

2. Szkolenie technologiczne

Na tym etapie uczestnicy poznają:

- technologie stosowane przez Keller Polska;
- etapy realizacji prac oraz zasady kontroli jakości;
- podstawy raportowania i reagowania na sytuacje problemowe;
- elementy organizacji pracy zgodnej z nowoczesnymi standardami (m.in. lean, 5S).

3. Przygotowanie do pracy w konkretnej technologii Keller

Szkolenie obejmuje:

- procesy technologiczne i ich parametry;
- konfigurację sprzętu;
- zasady współpracy w zespole.

Na tym etapie uczestnicy otrzymują możliwość udziału w finansowanym przez Keller Polska kursie umożliwiającym uzyskanie wymaganych prawem uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń. Dzięki temu zdobywają zarówno praktyczne umiejętności, jak i formalne kwalifikacje, zwiększające ich szanse na rynku pracy.

4. Szkolenie z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń wykorzystywanych w technologiach Keller

Obejmuje zarówno przygotowanie teoretyczne, jak i praktyczne:

- zasady bezpiecznej pracy;
- budowę i konserwację sprzętu;
- zajęcia praktyczne.

Proces szkoleniowy kończy się państwowym egzaminem teoretycznym i praktycznym.

5. Szkolenie praktyczne

W tej części uczestnicy zdobywają praktyczne umiejętności związane z codziennym funkcjonowaniem sprzętu oraz organizacją zaplecza technicznego i logistycznego. Szkolenie obejmuje m.in.:

- podstawy diagnostyki i identyfikacji usterek;
- wykonywanie drobnych napraw sprzętu;
- bieżący serwis i konserwację maszyn i urządzeń;
- obsługę codzienną i dbałość o stan techniczny urządzeń;
- organizację transportów sprzętu i materiałów;



Wizyta na budowie Keller



Zajęcia z kodowania i programowania

- planowanie i realizację załadunków oraz rozładunków;
- współpracę przy obsłudze żurawi i urządzeń transportu bliskiego;
- zasady bezpiecznego przemieszczania sprzętu na placu budowy i zapleczu technicznym;
- współpracę z działem serwisu, przygotowania produkcji oraz magazynem.

Szkolenie realizowane jest w realnych warunkach pracy, co pozwala uczestnikom lepiej zrozumieć odpowiedzialność za powierzony sprzęt oraz znaczenie właściwej eksploatacji maszyn w procesie produkcyjnym.

6. Praca pod opieką mentora

Uczestnicy wykonują zadania zawodowe pod nadzorem doświadczonego pracownika, a ich postępy są systematycznie oceniane. Po pozytywnej

ocenie kompetencji uczestnik uzyskuje uprawnienia do samodzielnej pracy.

Dlaczego to robimy

Naszym celem jest nie tylko wspieranie rozwoju młodych ludzi, ale również budowanie długofalowych relacji z przyszłymi specjalistami. Chcemy, aby najbardziej zaangażowani i utalentowani uczestnicy Akademii Kompetencji Keller Polska po zakończeniu procesu kształcenia dołączyli do naszego zespołu. Po drodze poznają naszą pracę, wartości i standardy, jakimi się kierujemy, a to, naszym zdaniem, najlepszy fundament kariery w Keller Polska.

Rynek pracy będzie się nadal zmieniał, ale jedno pozostaje niezmiennie: dla nas największą wartością zawsze byli ludzie – i to dla nich, a nie dla trendów inwestujemy w wykształcenie najlepszych kadr. ■